



Министерство здравоохранения Пензенской области

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ГОРОДИЩЕНСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»
(ГБУЗ «ГОРОДИЩЕНСКАЯ РБ»)**

ПРИКАЗ

г. Городище, Пензенская область

« 28 » марта 2025 года

№ 24 § 1

**«Об утверждении и введении в действие
Правил внутреннего трудового распорядка
ГБУЗ «Городищенская РБ» в новой редакции»**

В целях регламентации трудовых отношений и создания условий, необходимых для соблюдения работниками дисциплины труда, учитывая мнение представительного органа, выраженное в протоколе заседания комитета первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Городищенская РБ» № 7 от « 31 » марта 2025 года, руководствуясь ст. ст. 189, 190 Трудового кодекса РФ, п.п. 5.1, 5.2, 5.4 Устава ГБУЗ «Городищенская РБ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с « 01 » апреля 2025 года Правила внутреннего трудового распорядка ГБУЗ «Городищенская РБ» (далее – ПВТР) в новой редакции согласно приложению.
2. Считать ПВТР в редакции от « 31 » марта 2023 года утратившими силу.
3. Начальнику отдела кадров Вяльшиной Г.Х. в срок до «15» апреля 2025 года ознакомить всех работников ГБУЗ «Городищенская РБ» с ПВТР, утвержденными п.1 настоящего приказа.
4. Заместителю главного врача по медицинской части ГБУЗ «Городищенская РБ» Исхакову М.Я. и руководителям структурных подразделений ГБУЗ «Городищенская РБ» обеспечить исполнение ПВТР, утвержденных п.1 настоящего приказа.
5. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Приложение: Правила внутреннего трудового распорядка на « 31 » листе, протокол заседания комитета первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Городищенская РБ» № 7 от « 28 » марта 2025 года

Главный врач

Л.Н. Умнов

С приказом ознакомлен: « 28 » 03 2025 г. М.Я. Исхаков

С приказом ознакомлена: « 28 » 03 2025 г. Г.Х. Вяльшина

Правила внутреннего трудового распорядка ГБУЗ «Городищенская районная больница»

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила) определяют трудовой распорядок в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городищенская районная больница» (далее «Учреждение») и регламентируют порядок приема, перевода и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, меры поощрения и взыскания, применяемые к работникам, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в Учреждении.

1.2. Настоящие Правила являются локальным нормативным актом, разработанным и утвержденным в соответствии с трудовым законодательством РФ и уставом Учреждения в целях укрепления трудовой дисциплины, эффективной организации труда, рационального использования рабочего времени, обеспечения высокого качества и производительности труда работников Учреждения.

1.3. В настоящих Правилах используются следующие понятия:

«Трудовой кодекс Российской Федерации» (ТК РФ) - основной документ регулирующий трудовые правоотношения;

«Работодатель» - государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городищенская районная больница» (далее «Учреждение»);

«Работник» - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем на основании трудового договора и на иных основаниях, предусмотренных ст.16 ТК РФ;

«дисциплина труда» - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными законами, трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя.

1.4. Действие настоящих Правил распространяется на всех работников Учреждения.

1.5. Изменения и дополнения к настоящим Правилам разрабатываются и утверждаются Работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

1.6. Официальным представителем Работодателя является главный врач.

1.7. Трудовые обязанности и права работников конкретизируются в трудовых договорах и должностных инструкциях, являющихся неотъемлемой частью трудовых договоров.

2. Порядок приема работников

(ст. ст.16, 58, 59 65, 66, 66.1, 67, 67.1, 68, 69, 70, 266, 289 ТК РФ
в ред. Федерального закона от 28.12.2024 N 541-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного
Суда РФ от 15.03.2005 N 3-П, Определениями Конституционного Суда РФ от 11.07.2006 N 213-О,
от 03.11.2009 N 1369-О-П, Постановлениями Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 N 28-П,
от 19.12.2018 N 45-П, от 14.07.2020 N 35-П, от 06.10.2021 N 43-П, от 15.07.2022 N 32-П, от 11.04.2023
N 16-П, от 15.06.2023 N 32-П, от 27.06.2023 N 35-П, от 24.10.2023 N 49-П, от 19.12.2023 N 59-П,
от 22.11.2024 N 54-П)

2.1. Работники реализуют право на труд путем заключения письменного трудового договора.

2.2. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить Работника под роспись с настоящими Правилами, коллективным договором (при его наличии), иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника.

2.3. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, и (или) сведения о трудовой деятельности за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа.
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие (имевшие) судимость, подвергающиеся (подвергавшиеся) уголовному преследованию;
- иные документы - согласно требованиям действующего законодательства РФ.

Заключение трудового договора без предъявления указанных документов не производится.

2.4. Если трудовой договор заключается впервые, работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется).

В случае если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в

соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

2.5. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине, Работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

2.6. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывают стороны. Один экземпляр трудового договора передается Работнику, другой хранится у Работодателя. Получение Работником экземпляра трудового договора подтверждается подписью Работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у Работодателя.

2.7. Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если Работник приступил к работе с ведома или по поручению Работодателя или его представителя, уполномоченного осуществлять допуск к работе. При фактическом допущении Работника к работе Работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня такого допущения.

2.7.1. Запрещается допускать Работника к работе без ведома или поручения Работодателя либо его уполномоченного на это представителя. Если Работник допущен к работе не уполномоченным на это лицом, то такое лицо может быть привлечено к ответственности, в том числе материальной.

2.8. Трудовые договоры могут заключаться:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок (срочный трудовой договор).

2.9. Срочный трудовой договор может заключаться в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.

2.10. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия и причины, послужившие основанием для заключения такого договора, то он считается заключенным на неопределенный срок.

2.11. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании Работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

2.12. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что Работник принят на работу без испытания. В случаях, когда Работник фактически допускается к работе без оформления трудового договора, условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

2.13. Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

- лиц, получивших среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по специальности в течение одного года со дня его получения;

- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

- иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором (при его наличии).

2.14. Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организации и его заместителей, главного бухгалтера и его заместителей, руководителей структурных подразделений - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

2.15. При заключении трудового договора на срок до двух месяцев испытание Работнику не устанавливается.

2.16. При заключении трудовых договоров с работниками, с которыми согласно законодательству РФ Работодатель имеет право заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, в трудовом договоре необходимо предусмотреть соответствующее условие.

2.17. При заключении трудового договора лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, должны пройти обязательный предварительный медицинский осмотр.

2.18. На основании заключенного трудового договора издается приказ о приеме Работника на работу. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ о приеме на работу объявляется Работнику под подпись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию Работника Работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.

2.19. Перед началом работы (началом непосредственного исполнения Работником обязанностей, предусмотренных заключенным трудовым договором) Работодатель (уполномоченное им лицо) проводит инструктаж по правилам техники безопасности на рабочем месте, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда.

Работник, не прошедший инструктаж по охране труда, технике безопасности на рабочем месте, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, к работе не допускается.

2.20. Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, если работа у Работодателя является для работников основной.

3. Порядок перевода работников

(ст. ст. 72, 72.1, 72.2, 73 ТК РФ)

в ред. Федерального закона от 28.12.2024 N 541-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 N 3-П, Определениями Конституционного Суда РФ от 11.07.2006 N 213-О, от 03.11.2009 N 1369-О-П, Постановлениями Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 N 28-П, от 19.12.2018 N 45-П, от 14.07.2020 N 35-П, от 06.10.2021 N 43-П, от 15.07.2022 N 32-П, от 11.04.2023 N 16-П, от 15.06.2023 N 32-П, от 27.06.2023 N 35-П, от 24.10.2023 N 49-П, от 19.12.2023 N 59-П, от 22.11.2024 N 54-П)

3.1. Перевод Работника на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции Работника и (или) структурного подразделения, в котором работает Работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем.

3.2. Перевод Работника может быть произведен только на работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья, и с письменного согласия Работника.

3.3. Допускается временный перевод (сроком до одного месяца) на другую работу, не обусловленную трудовым договором, у того же работодателя без письменного согласия Работника:

- в случаях предотвращения катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных обстоятельствах, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части;

- в случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего Работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего Работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами.

3.4. Для оформления перевода на другую работу в письменной форме заключается дополнительное соглашение, составляемое в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (Работодателем и Работником). Один экземпляр соглашения передается Работнику, другой хранится у Работодателя. Получение Работником экземпляра соглашения

подтверждается подписью Работника на экземпляре, хранящемся у Работодателя.

3.5. Перевод Работника на другую работу оформляется приказом, изданным на основании дополнительного соглашения к трудовому договору. Приказ, подписанный руководителем организации или уполномоченным лицом, объявляется Работнику под подпись.

4. Порядок увольнения работников

(ст. ст. 84.1, 140 ТК РФ)

в ред. Федерального закона от 28.12.2024 N 541-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 N 3-П, Определениями Конституционного Суда РФ от 11.07.2006 N 213-О, от 03.11.2009 N 1369-О-П, Постановлениями Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 N 28-П, от 19.12.2018 N 45-П, от 14.07.2020 N 35-П, от 06.10.2021 N 43-П, от 15.07.2022 N 32-П, от 11.04.2023 N 16-П, от 15.06.2023 N 32-П, от 27.06.2023 N 35-П, от 24.10.2023 N 49-П, от 19.12.2023 N 59-П, от 22.11.2024 N 54-П)

4.1. Трудовой договор может быть прекращен (расторгнут) в порядке и по основаниям, предусмотренным ТК РФ, иными федеральными законами.

4.2. Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) Работодателя. С приказом (распоряжением) Работодателя о прекращении трудового договора Работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию Работника Работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа. Если приказ о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения Работника или Работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

4.3. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы Работника, за исключением случаев, когда Работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

4.4. При увольнении Работник не позднее дня прекращения трудового договора возвращает все переданные ему Работодателем для осуществления трудовой функции документы, оборудование, инструменты и иные товарно-материальные ценности, а также документы, образовавшиеся при исполнении трудовых функций.

4.5. В день прекращения трудового договора Работодатель обязан выдать Работнику трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности и произвести с ним расчет.

4.6. Запись в трудовую книжку об основании и причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона.

4.7. В случаях, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку Работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, Работодатель обязан направить Работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. По письменному обращению

Работника, не получившего трудовую книжку после увольнения, Работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения Работника.

5. Основные права и обязанности Работодателя

(ст. ст. 22, 76, 214 ТК РФ)

(в ред. Федерального закона от 28.12.2024 N 541-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 N 3-П, Определениями Конституционного Суда РФ от 11.07.2006 N 213-О, от 03.11.2009 N 1369-О-П, Постановлениями Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 N 28-П, от 19.12.2018 N 45-П, от 14.07.2020 N 35-П, от 06.10.2021 N 43-П, от 15.07.2022 N 32-П, от 11.04.2023 N 16-П, от 15.06.2023 N 32-П, от 27.06.2023 N 35-П, от 24.10.2023 N 49-П, от 19.12.2023 N 59-П, от 22.11.2024 N 54-П)

5.1. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения настоящих Правил;
- требовать от работников соблюдения правил охраны труда и пожарной безопасности;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты;
- реализовывать права, предусмотренные законодательством о специальной оценке условий труда;
- осуществлять иные права, предоставленные ему в соответствии с трудовым законодательством.

5.2. Работодатель обязан:

- соблюдать законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора (при его наличии), соглашений и трудовых договоров;
- решать кадровые вопросы, вопросы повышения престижности и привлекательности работы в учреждении, уровня социально-экономической и правовой защиты работников;
- проводить в трудовом коллективе учреждения разъяснительную работу по вопросам установления системы оплаты труда, основанной на принципах «эффективного контракта», в целях повышения заинтересованности работников в эффективном функционировании структурных подразделений

и учреждения в целом, а так же в повышении доступности и качества медицинских услуг;

- принимать участие в организации и (или) проведении семинаров, совещаний и иных мероприятий по вопросам заключения, изменения и расторжения трудовых договоров, реализацию трудовых прав и исполнения трудовых обязанностей, в том числе в сфере охраны труда, возложенных на работников и работодателя трудовым договором;

- проводить работу по привлечению работников к систематическим занятиям производственной гимнастикой, физкультурой и спортом;

- своевременно принимать необходимые меры для устранения причин и условий возникновения конфликтов между работодателем и трудовым коллективом учреждения с целью предупреждения применения работниками крайней меры разрешения коллективных трудовых споров (забастовок);

- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

- вести учет времени, фактически отработанного каждым работником;

- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, трудовыми договорами;

- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ;

- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и проведение контроля за их выполнением;

- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- отстранять от работы работников в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами РФ;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке

условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) Работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- при выявлении противопоказаний для выполнения им работы, обусловленной трудовым договором, подтвержденных медицинским заключением, которое выдано в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права Работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения Работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья;
- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) Работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе. Иные правила отстранения могут устанавливаться федеральными законами.

6. Основные права и обязанности работников

(ст. ст. 21, 215, 216 ТК РФ)

в ред. Федерального закона от 28.12.2024 N 541-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 N 3-П, Определениями Конституционного Суда РФ от 11.07.2006 N 213-О, от 03.11.2009 N 1369-О-П, Постановлениями Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 N 28-П, от 19.12.2018 N 45-П, от 14.07.2020 N 35-П, от 06.10.2021 N 43-П, от 15.07.2022 N 32-П, от 11.04.2023 N 16-П, от 15.06.2023 N 32-П, от 27.06.2023 N 35-П, от 24.10.2023 N 49-П, от 19.12.2023 N 59-П, от 22.11.2024 N 54-П)

6.1. Работник имеет право:

- на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- обеспечение рабочим местом, соответствующим государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором (при его наличии);
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- получение полной достоверной информации об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предусмотренных законодательством о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором (при его наличии) формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- реализацию иных прав, предусмотренных в трудовом законодательстве.

6.2. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, должностной инструкцией и иными документами, регламентирующими деятельность Работника;

- качественно и своевременно выполнять поручения, распоряжения, задания и указания своего непосредственного руководителя;
- соблюдать настоящие Правила;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знания требований охраны труда;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- способствовать созданию благоприятной деловой атмосферы в коллективе;
- способствовать и участвовать в создании благоустройства территории учреждения, наведение порядка на территории Учреждения, во внутри подсобных помещений и на своих рабочих местах в заранее оговоренные работодателем сроки;
- незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- принимать меры по устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (аварии, простои и т.д.), и немедленно сообщать о случившемся Работодателю;
- поддерживать свое рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии, порядке и чистоте;
- соблюдать установленный Работодателем порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;
- повышать свой профессиональный уровень путем систематического самостоятельного изучения специальной литературы, журналов, иной периодической специальной информации по своей должности (профессии, специальности), по выполняемой работе (услугам);
- заключать договор о полной материальной ответственности в случае, когда приступает к работе по непосредственному обслуживанию или использованию денежных, товарных ценностей, иного имущества, в случаях и в порядке, установленных законом;

- соблюдать установленные Работодателем требования:

а) не использовать в личных целях инструменты, приспособления, технику и оборудование Работодателя;

б) не использовать рабочее время для решения вопросов, не обусловленных трудовыми отношениями с Работодателем; в период рабочего времени не вести личные телефонные разговоры, не читать книги, газеты, иную литературу, не имеющую отношения к трудовой деятельности, не пользоваться сетью Интернет в личных целях, не играть в компьютерные игры;

в) не курить в помещениях офиса, вне оборудованных зон, предназначенных для этих целей;

г) не употреблять в рабочее время алкогольные напитки, наркотические и токсические вещества, не приходить на работу в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

д) не выносить и не передавать другим лицам служебную информацию на бумажных и электронных носителях;

е) не оставлять на длительное время рабочее место, не сообщив об этом своему непосредственному руководителю и не получив его разрешения;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящими Правилами, иными локальными нормативными актами и трудовым договором.

6.3. Трудовые обязанности и права работников конкретизируются в трудовых договорах и должностных инструкциях.

7. Рабочее время,

режим рабочего времени и время отдыха

(ст. ст. 91, 92, 93, 94, 97, 99, 101, 106, 107, 284, гл.гл.18-19 ТК РФ в ред. Федерального закона от 28.12.2024 N 541-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 N 3-П, Определениями Конституционного Суда РФ от 11.07.2006 N 213-О, от 03.11.2009 N 1369-О-П, Постановлениями Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 N 28-П, от 19.12.2018 N 45-П, от 14.07.2020 N 35-П, от 06.10.2021 N 43-П, от 15.07.2022 N 32-П, от 11.04.2023 N 16-П, от 15.06.2023 N 32-П, от 27.06.2023 N 35-П, от 24.10.2023 N 49-П, от 19.12.2023 N 59-П, от 22.11.2024 N 54-П)

7.1. Нормальная продолжительность рабочего времени (не более 40 часов в неделю) устанавливается работникам, если трудовым законодательством не установлена сокращённая продолжительность рабочего времени.

7.2. Сокращенная продолжительность рабочего времени (36 часов в неделю, 33 часа в неделю, 30 часов в неделю или 24 часа в неделю) устанавливается отдельным категориям медицинских работников на основании постановления Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (в ред. Постановлений Правительства РФ от 01.02.2005 N 49, от 04.09.2012 N 882, от 24.12.2014 N 1469), независимо от результатов специальной оценки условий

труда. Иным медицинским работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

7.3. Сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю) устанавливается работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо к опасным условиям труда, если меньшая продолжительность рабочего времени не предусмотрена трудовым законодательством.

7.4. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

7.4.1. При 36-часовой рабочей неделе – 12 часов.

7.4.2. При 30-часовой рабочей неделе и менее – 8 часов.

Для работников, которым установлена 40-часовая или 39-часовая рабочая неделя продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 24 часов.

7.5. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору):

7.5.1. Заключенным с работником в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю.

7.5.2. Заключенным с работником в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю.

7.5.3. Заключенным с работником, являющимся инвалидом I или II группы – не более 35 часов в неделю.

7.5.4. Заключенным с работником, условия труда на рабочем месте которого по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо к опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю, если увеличенная продолжительность рабочего времени (не более 40 часов в неделю) не была установлена ему на основании пункта 4.7 Отраслевого регионального Соглашения на 2024-2027 годы.

7.5.5. Заключенным с женщиной, рабочее место которой расположено в сельском населенном пункте Пензенской области – 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочего времени не предусмотрена трудовым законодательством.

7.5.6. По соглашению между работником и работодателем о работе на условиях неполного рабочего времени.

7.6. Для всех категорий работников продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

7.7. В учреждении устанавливается следующий режим работы:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье);

- шестидневная с одним выходным днём (воскресенье);
- рабочая неделя с предоставлением выходных дней по графику сменности;
- круглосуточный режим работы;
- работа в ночное время;
- работа в выходные и нерабочие праздничные дни.

7.8. Работодатель ведет учет рабочего времени, фактически отработанного работником. Время начала и окончания работы, перерыва для отдыха и питания устанавливается в соответствии с приложением .

7.9. Для необходимости обеспечения непрерывности производственного цикла и в связи с круглосуточным режимом работы больницы устанавливается порядок ведения суммированного учета рабочего времени, с учетным периодом – месяц.

7.10. Графиком сменности устанавливается время начала и окончания работы и перерыва для отдыха и приема пищи, утверждается работодателем с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за учетный период. С графиком сменности знакомят работников под роспись накануне месяца введения их в действие.

7.11. В учреждении круглосуточный режим работы, работа в ночное время, работа в выходные и нерабочие праздничные дни установлены в следующих структурных подразделениях для следующих должностей:

ГБУЗ «Городищенская РБ»:

- медицинская сестра палатная (постовая) терапевтического отделения;
- медицинская сестра палатная (постовая) педиатрического отделения;
- врач-хирург хирургического отделения;
- медицинская сестра палатная (постовая) хирургического отделения;
- медицинская сестра палатная (постовая) гинекологического отделения;
- врач приемного отделения;
- медицинская сестра приемного отделения;
- санитарка приемного отделения;
- врач-анестезиолог-реаниматолог отделения реанимации и интенсивной терапии;
- медицинская сестра – анестезист;
- операционная медицинская сестра;
- младшая медицинская сестра по уходу за больными отделения реанимации и интенсивной терапии;
- санитарка отделения реанимации и интенсивной терапии;
- фельдшер – лаборант клинико-диагностической лаборатории;
- лаборант клинико-диагностической лаборатории;
- лифтер.

Участковая больница г. Сурск:

- медицинская сестра палатная (постовая) терапевтического отделения

Участковая больница р.п. Чаадаевка:

- медицинская сестра палатная (постовая) терапевтического отделения;
- медицинская сестра палатная (постовая) отделения сестринского ухода (для взрослых);
- санитарка отделения сестринского ухода (для взрослых)

Участковая больница с. Средняя Елюзань:

- медицинская сестра палатная (постовая) терапевтического отделения;
- медицинская сестра палатная (постовая) отделения сестринского ухода (для взрослых);
- санитарка отделения сестринского ухода (для взрослых).

7.11.1. Время переодевания перед началом и после окончания рабочего дня (смены) не входит в учет рабочего времени.

7.11.2. Дежурство в ночную смену производится без права на сон.

7.11.3 Особенностью режима работы работников, указанных в п. 7.11 является то, что на основании части 3 статьи 108 ТК РФ перерыв для отдыха и питания не предоставляется.

Данным работникам предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время не менее двух раз в течение рабочего дня (смены) по 15 минут. Для этих целей в каждом структурном подразделении выделено отдельное помещение, оборудованное необходимой мебелью и бытовой техникой.

7.12. В стационаре ГБУЗ «Городищенская РБ» режим пятидневной рабочей недели устанавливается для следующих должностей:

- врач-хирург, старшая медицинская сестра, медицинская сестра процедурной хирургического отделения; врач акушер-гинеколог, старшая медицинская сестра гинекологического отделения; врач- педиатр, старшая медицинская сестра педиатрического отделения; старшая медицинская сестра отделения реанимации и интенсивной терапии.

Режим шестидневной рабочей недели устанавливается для следующих должностей:

- заведующий отделением врач-терапевт, врач-терапевт.

Режим суммированного рабочего времени, с предоставлением второго выходного дня по графику сменности установлен для следующих должностей:

- медицинская сестра перевязочной, уборщицы служебных помещений отделений круглосуточного стационара.

В стационаре участковой больницы г. Сурск режим шестидневной рабочей недели устанавливается для следующих должностей:

- врач -терапевт.

В стационаре участковой больницы р.п. Чаадаевка режим шестидневной рабочей недели устанавливается для следующих должностей:

- врач- терапевт.

В стационаре участковой больницы с Ср. Елюзань режим шестидневной рабочей недели устанавливается для следующих должностей:

- врач терапевт.

7.13. Для медицинского персонала дневных стационаров ГБУЗ «Городищенская РБ», участковой больницы г. Сурск, участковой больницы р.п. Чаадаевка устанавливается шестидневный режим работы.

7.14. Для медицинских работников амбулаторно - поликлинической службы, вспомогательных лечебно-диагностических подразделений устанавливается следующий режим работы:

- ГБУЗ «Городищенская РБ»:

- врачи-педиатры участковые, врачи-терапевты участковые, врачи-стоматологи-терапевты, врач-стоматолог-хирург, врачи-стоматологи, зубной врач, медицинские сестры кабинетов амбулаторного приема, медицинские сестры участковые, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра функциональной диагностики, медицинские сестры кабинетов неотложной медицинской помощи, фельдшеры кабинетов неотложной медицинской помощи, рентген лаборанты, медицинские регистраторы работают в режиме суммированного рабочего времени, с предоставлением второго выходного дня по графику сменности;

- главный врач, заместители главного врача, главная медицинская сестра, медицинская сестра диетическая, фармацевты, врачи-специалисты амбулаторного приема, врач-терапевт участковый участка № 3, старшие медицинские сестры, медицинские сестры по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, лаборанты баклаборатории, медицинские сестры школьных и дошкольных учреждений работают в режиме пятидневной рабочей недели;

- заведующий отделением-врач-педиатр, врач-детский хирург, врач детский эндокринолог, врач клинической лабораторной диагностики, врач-бактериолог, лаборанты, фельдшеры-лаборанты клинко-диагностической лаборатории, медицинский регистратор детского поликлинического отделения работают в режиме шестидневной рабочей недели.

7.14.1 Прочему административно-хозяйственному персоналу устанавливается следующий режим работы:

-водители неотложной медицинской помощи, повара, кухонные рабочие, буфетчицы, гардеробщики, уборщики служебных помещений работают в режиме суммированного рабочего времени с предоставлением второго выходного дня по графику сменности;

- работники планово-экономического отдела, бухгалтерии, отдела кадров, отдела закупок, отдела информационно-вычислительного отдела, канцелярии, прачечной, складов, административно-хозяйственного отдела, механик гаража, кабинета медико-социальной поддержки беременным работают в режиме пятидневной рабочей недели;

- водители автомобилей работают в режиме шестидневной рабочей недели.

Участковая больница г. Сурск:

- врач-терапевт участковый терапевтического участка № 6, медицинская сестра участковая терапевтического участка № 6, акушерка,

фельдшер кабинета неотложной медицинской помощи, фельдшер-лаборант, лаборант, врач-рентгенолог, медицинская сестра по физиотерапии, медицинские сестры школьных и дошкольных учреждений работают в режиме пятидневной рабочей недели;

- старшая медицинская сестра, медицинский регистратор, медицинская сестра процедурной, врач-хирург, медицинская сестра, врач акушер-гинеколог, врач-стоматолог-терапевт, зубной врач, медицинская сестра, врач-терапевт участковый терапевтического участка № 7, медицинская сестра участковая, медицинская сестра кабинета неотложной медицинской помощи, рентген лаборант, медицинская сестра по массажу, врач ультразвуковой диагностики, медицинская сестра, прочий административно-хозяйственный персонал работают в режиме шестидневной рабочей недели.

Участковая больница р.п. Чаадаевка:

- старшая медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра участковая терапевтического участка № 8,, медицинская сестра участковая терапевтического участка № 10, врач-педиатр участковый и медицинская сестра участковая педиатрического участка № 5, врач-акушер-гинеколог, акушерка, медицинская сестра стоматологического кабинета, медицинские сестры школьных и дошкольных учреждений, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра функциональной диагностики, секретарь-машинистка, уборщик служебных помещений работают в режиме пятидневной рабочей недели;

- медицинский регистратор, врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врач-стоматолог, медицинская сестра и фельдшер кабинета неотложной медицинской помощи, лаборанты, медицинская сестра по физиотерапии, врач ультразвуковой диагностики, заведующий хозяйством, слесарь –сантехник, плотник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, кастаньяша, уборщик служебных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар, кухонных рабочий работают в режиме шестидневной рабочей недели.

Участковая больница с. Средняя Елюзань:

- медицинский регистратор, врач-терапевт участковый терапевтического участка № 16, медицинская сестра участковая педиатрического участка № 8, медицинская сестра педиатрического участка № 9, врач-акушер-гинеколог, акушерка, зубной врач, медицинские сестры школьных и дошкольных учреждений, фельдшер-лаборант работают в режиме пятидневной рабочей недели;

- старшая медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, врачи общей практики, медицинские сестры врачей общей практики, врач-терапевт участковый, медицинская сестра участковая, врач-педиатр участковый, медицинская сестра участковая, акушерка смотрового кабинета, врач-стоматолог, медицинская сестра кабинета врача-стоматолога, лаборант, врач-рентгенолог, рентген лаборант, медицинская сестра по физиотерапии, врач ультразвуковой диагностики, прочий административно-хозяйственный персонал работают в режиме шестидневной рабочей недели.

Медицинский персонал, прочий административно-хозяйственный персонал врачебной амбулатории с. Чаадаевка, врачебной амбулатории с. Канаевка, врачебной амбулатории с. Нижняя Елюзань, врачебной амбулатории с. Верхняя Елюзань, фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских здравпунктов работают в режиме шестидневной рабочей недели.

Медицинский персонал отделений зубопротезирования, отделения платных медицинских услуг работают в режиме шестидневной рабочей недели.

7.15. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

7.16. Работникам предоставляется следующее время отдыха:

1) перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут с 12 час.00 мин. до 12 час.30 мин.

2) два выходных дня - суббота, воскресенье (при пятидневной рабочей неделе);

3) один выходной день – воскресенье (при шестидневной рабочей неделе);

3) нерабочие праздничные дни:

4) ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

7.17. Работникам условиями трудового договора могут устанавливаться иные выходные дни, а также другое время предоставления перерыва для отдыха и питания.

7.18. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 (двадцать восемь) календарных дней. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом продолжительность хотя бы одной из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

7.18.1 Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

7.18.2. Работодатель должен предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы по их заявлению следующим категориям работников:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

- работникам в возрасте до восемнадцати лет;

- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

- совместителям одновременно с ежегодным оплачиваемым отпуском по основному месту работы;

- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

7.18.3 Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной графиком отпусков. График отпусков утверждается Работодателем не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ТК РФ.

7.18.4. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. К таким категориям относятся:

- супруги военнослужащих;
- почетные доноры России;
- Герои Советского Союза, Герои России, кавалеры ордена Славы;
- мужья, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам;
- др. категории.

7.18.5. Работникам, указанным в настоящем пункте, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня за стаж непрерывной работы свыше 3 лет в указанных ниже должностях (профессиях) и (или) учреждениях (структурных подразделениях):

- заведующий педиатрическим отделением поликлиники;
- заведующий терапевтическим отделением поликлиники;
- врач общей практики (семейный врач);
- врач-педиатр участковый;
- врач-терапевт участковый;
- врач-специалист участковой больницы (врачебной амбулатории), расположенной в сельском населенном пункте Пензенской области, за исключением сельских населённых пунктов, являющихся административными центрами муниципальных районов Пензенской области;
- медицинская сестра врача общей практики (семейного врача);
- медицинская сестра участковая врача-педиатра участкового;
- медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового;
- средний медицинский персонал фельдшерско-акушерского пункта, фельдшерского здравпункта, а также участковой больницы (врачебной амбулатории), расположенной в сельском населенном пункте Пензенской области, Городищенского района.

7.19. О времени начала отпуска Работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

7.20. При желании Работника использовать ежегодный оплачиваемый отпуск в отличный от предусмотренного в графике отпусков период Работник обязан предупредить Работодателя об этом в письменном виде не позднее чем за две недели до предполагаемого отпуска. Изменение сроков предоставления отпуска в этом случае производится по соглашению сторон.

7.21. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск

без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

7.21.1. Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- работникам, имеющего ребенка в возрасте от 6 до 10 лет (включительно) на 1 сентября;
- работникам, имеющего двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющего ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, отца, воспитывающего ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работникам, осуществляющего уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом 1 группы – до 14 календарных дней в году;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.

9. Оплата труда

(ст. ст. 76 ч.3, 93 ч.3, 135, 136 ТК РФ)

в ред. Федерального закона от 28.12.2024 N 541-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 N 3-П, Определениями Конституционного Суда РФ от 11.07.2006 N 213-О, от 03.11.2009 N 1369-О-П, Постановлениями Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 N 28-П,

от 19.12.2018 N 45-П, от 14.07.2020 N 35-П, от 06.10.2021 N 43-П, от 15.07.2022 N 32-П, от 11.04.2023 N 16-П, от 15.06.2023 N 32-П, от 27.06.2023 N 35-П, от 24.10.2023 N 49-П, от 19.12.2023 N 59-П, от 22.11.2024 N 54-П)

п. 2 ст. 33 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ
(в ред. Федерального закона от 26.12.2024 N 485-ФЗ),

п. 3 ст. 14 Федерального закона от 18.06.2001 N 77-ФЗ
(в ред. Федерального закона от 05.12.2022 N 505-ФЗ)

9.1. Заработная плата Работника производится в соответствии с действующей у Работодателя системой оплаты труда, закрепленной в Положении об оплате труда, Положении о премировании.

9.1.1. Положение об оплате труда работников государственного учреждения и Положение о премировании работников государственного учреждения являются приложениями к коллективному договору учреждения. Внесение изменений в вышеуказанные Положения производится в порядке, установленном ТК РФ для заключения коллективного договора.

9.2. Положение об оплате труда работников учреждения содержит описание системы оплаты труда, включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов), а также виды, размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, виды, размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех должностей, предусмотренных штатным расписанием. При этом условия оплаты труда не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством.

9.3. Положение о премировании работников учреждения содержит описание системы премирования работников в рамках «эффективного контракта», в том числе условия, при которых работникам начисляется премиальная выплата по итогам работы, методику определения размера данной выплаты стимулирующего характера, порядок и сроки проведения оценки эффективности деятельности работников и оформления её результатов, порядок принятия (оформления) решения о начислении работникам премиальной выплаты по итогам работы.

9.4. Показатели результативности работы медицинских работников и условия осуществления выплаты стимулирующего характера в форме выплаты за высокие результаты работы (в рамках «эффективного контракта») устанавливаются в локальных нормативных актах учреждения и в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам), заключённых с медицинскими работниками, на основании и в соответствии с нормативными правовыми актами Пензенской области.

9.5. Показатели и критерии эффективности деятельности работников и условия осуществления выплаты стимулирующего характера в форме премиальной выплаты по итогам работы устанавливаются в локальных нормативных актах учреждения и в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам), заключённых с медицинскими работниками, на основании и в соответствии с нормативными правовыми актами Пензенской области, а также с учётом рекомендаций, утверждённых приказами Министерства.

9.6. Порядок установления премиальных выплат по итогам работы работникам за оказанные услуги женщинам в период беременности (услуги по оказанию медицинской помощи и по оказанию правовой, психологической и медико-социальной помощи), услуги по медицинской помощи, оказанной женщинам и новорождённым в период родов и

послеродовой период, а также услуги по проведению профилактических медицинских осмотров ребёнка в течение первого года жизни, предусматривается локальным нормативным актом государственного учреждения.

Размер премиальных выплат по итогам работы устанавливается в зависимости от качества оказанной медицинской помощи, оцениваемого в соответствии с критериями качества медицинской помощи, предусмотренными приложением № 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.2020 № 266н «О Порядке расходования средств, перечисленных медицинским организациям на оплату услуг, оказанных женщинам в период беременности (услуг по оказанию медицинской помощи и по оказанию правовой, психологической и медико-социальной помощи), услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также услуг по проведению профилактических медицинских осмотров ребёнка в течение первого года жизни и критериях качества медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорождённым в период родов и в послеродовой период».

9.7. Премияльная выплата по итогам работы медицинским работникам за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения устанавливается в рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.2019 № 1940 «Об утверждении Правил предоставления межбюджетных трансфертов из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования бюджетам территориальных фондов обязательного медицинского страхования на финансовое обеспечение осуществления денежных выплат стимулирующего характера медицинским работникам за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения» (в ред. Постановлений Правительства РФ от 29.12.2021 N 2561, от 05.02.2024 N 120, от 23.11.2024 N 1619), приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26.03.2024 № 142н «Об утверждении порядка и условий осуществления денежных выплат стимулирующего характера медицинским работникам за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения».

Категории персонала, которым устанавливается премияльная выплата по итогам работы за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения, предусматриваются локальным нормативным актом государственного учреждения.

9.8. Порядок и условия начисления премияльной выплаты по итогам работы, осуществляемой за счёт средств субсидий на иные цели, предоставляемых учреждению за счёт средств бюджета Пензенской области и (или) федерального бюджета, в том числе субсидии на оказание

высокотехнологичной медицинской помощи, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования, предусматриваются локальным нормативным актом государственного учреждения.

9.9. Порядок и условия начисления премиальной выплаты по итогам работы осуществляемой за счёт средств, поступающих от приносящей доход деятельности, предусматриваются локальным нормативным актом государственного учреждения.

9.10. Премии, которые работодатель выдаёт работникам государственного учреждения, добросовестно исполняющим трудовые обязанности, в качестве поощрения за труд в порядке, установленном Положением о поощрении работников учреждения, принятым с учётом мнения первичной профсоюзной организации, не входят в систему оплаты труда.

9.11. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Для государственного учреждения устанавливаются дни выплаты заработной платы: 25 (двадцать пятое) и 10 (десятое) число каждого месяца: 25-го числа выплачивается первая часть заработной платы работника с учётом оклада, надбавок, которые не зависят от итогов работы за месяц и пропорционально отработанному времени; 10-го числа месяца, следующего за расчетным, производится полный расчет с работником.

9.12. Продолжается работа по совершенствованию системы оплаты труда медицинских работников в целях обеспечения:

9.12.1. Повышения реального содержания заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

9.12.2. Увеличения доли выплат по окладам в структуре заработной платы медицинских работников.

9.12.3. Дифференциации оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности с учётом уровня квалификации, и установления оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным показателям и критериям (в рамках «эффективного контракта»).

9.13. Необходимо устанавливать предельную долю расходов на оплату административно- управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников учреждений здравоохранения (не более 40 процентов), одновременно работодатель устанавливает перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного учреждения.

9.14. Заработная плата работников (без учёта премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учёта премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до её изменения (совершенствования), при условии сохранения объёма трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнении ими работ той же квалификации.

При введении новых систем оплаты труда и их изменении (совершенствовании) сумма выплат работнику: по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, не может быть в абсолютном выражении меньше суммы выплат: по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в действующих системах оплаты труда при условии сохранения объёма трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

9.15. Необходимо обеспечить:

9.15.1. Зависимость заработной платы работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

9.15.2. Равную оплату за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности государственного учреждения.

9.15.3. Выплату работнику заработной платы, установленной трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с действующей системой оплаты труда, в сроки, установленные коллективным договором или трудовым договором.

9.15.4. Объективную оценку работы работников на основе показателей и критериев эффективности деятельности (результативности работы), установленных в их трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) на основании локальных нормативных актов государственного учреждения. Ознакомление каждого работника под роспись с результатами оценки эффективности его деятельности (результативности работы) и условиями начисления выплат стимулирующего характера в рамках «эффективного контракта» (выплаты за высокие результаты работы и премиальной выплаты по итогам работы).

9.15.5. Повышение оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не менее 4 % оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. При этом конкретные размеры повышенной оплаты труда устанавливаются в приложении к Положению об оплате труда работников государственного учреждения с учётом следующего:

9.15.5.1. Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится в порядке и размерах, установленных нормативным правовым актом Пензенской области, независимо от результатов специальной оценки условий труда.

9.15.5.2. Иным работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер повышения оплаты труда устанавливается дифференцировано в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда:

- а) при подклассе 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – 4 % оклада;
- б) при подклассе 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – 5 % оклада;
- в) при подклассе 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – 6 % оклада;
- г) при подклассе 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – 7 % оклада;
- д) при классе 4 (опасные условия труда) – 8 % оклада.

9.15.6. Сохранение повышенного (в сравнении с размером, указанным в подпункте 9.15.5.2. подпункта 9.15.5. пункта 9.15. настоящего Соглашения) размера доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, установленного в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных подпунктами 6.2.8. – 6.2.11. пункта 6.2. Отраслевого регионального Соглашения между Министерством здравоохранения Пензенской области и Пензенской областной организацией профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации на 2024-2027 годы.

9.15.7. Повышение оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за сверхурочную работу в порядке и размерах, установленных в коллективном договоре, Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городищенская районная больница» и трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) на основании и в соответствии с «Положением о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство, утверждённым постановлением Правительства Пензенской области, разработанным с учётом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12.2019 № 40-П, от 11.04.2023 № 16-П, от 15.06.2023 № 32-П и от 27.06.2023 № 35-П.

9.16. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

9.17. Для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных ТК РФ, устанавливается единый порядок её исчисления. Для расчёта средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат.

9.18. Фонд оплаты труда в государственном учреждении формируется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Пензенской области.

10. Поощрения за труд (ст. 191 ТК РФ)

в ред. Федерального закона от 28.12.2024 N 541-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 N 3-П, Определениями Конституционного Суда РФ от 11.07.2006 N 213-О, от 03.11.2009 N 1369-О-П, Постановлениями Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 N 28-П, от 19.12.2018 N 45-П, от 14.07.2020 N 35-П, от 06.10.2021 N 43-П, от 15.07.2022 N 32-П, от 11.04.2023 N 16-П, от 15.06.2023 N 32-П, от 27.06.2023 N 35-П, от 24.10.2023 N 49-П, от 19.12.2023 N 59-П, от 22.11.2024 N 54-П)

10.1. Для поощрения работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, за продолжительную и безупречную работу и другие успехи в труде Работодатель применяет следующие виды поощрения:

- объявление благодарности;
- выдача премии;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетной грамотой.

10.1.1. Премия, предусмотренная частью 1 статьи 191 Трудового Кодекса Российской Федерации, может устанавливаться в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника.

Премияльная выплата начисляется согласно протоколу Комиссии и приказу по учреждению по итогам работы за месяц, квартал, год и выплачивается в установленные сроки выплаты заработной платы.

10.1.2. Работникам, успешно сдавшим нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» при наличии финансовых возможностей за счёт доходов от иной приносящей доход деятельности (собственных средств учреждения) применять меры поощрения, в т.ч. выдачу премии в следующих размерах:

- 3000 (три тысячи) рублей в случае награждения работника бронзовым знаком отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;
- 4000 (четыре тысячи) рублей в случае награждения работника серебряным знаком отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;
- 5000 (пять тысяч) рублей в случае награждения работника золотым знаком отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

10.1.3. Работникам, которым присвоено почётное звание Российской Федерации – Заслуженный врач Российской Федерации либо Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации при наличии финансовых возможностей за счёт доходов от иной приносящей доход деятельности (собственных средств учреждения) предусмотреть выдачу премии по статье 191 ТК РФ в размере 10000 (десять тысяч рублей).

11. Ответственность сторон (ст. ст. 192-194, гл. гл. 38, 39 ТК РФ)

в ред. Федерального закона от 28.12.2024 N 541-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 N 3-П, Определениями Конституционного Суда РФ от 11.07.2006 N 213-О, от 03.11.2009 N 1369-О-П, Постановлениями Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 N 28-П, от 19.12.2018 N 45-П, от 14.07.2020 N 35-П, от 06.10.2021 N 43-П, от 15.07.2022 N 32-П, от 11.04.2023 N 16-П, от 15.06.2023 N 32-П, от 27.06.2023 N 35-П, от 24.10.2023 N 49-П, от 19.12.2023 N 59-П, от 22.11.2024 N 54-П)

11.1. Ответственность Работника:

11.1.1. За совершение Работником дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, Работодатель имеет право привлечь Работника к дисциплинарной ответственности.

11.1.2. Работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям, предусмотренным ТК РФ.

11.1.3. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

11.1.4. До применения дисциплинарного взыскания Работодатель должен затребовать от Работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение Работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Не предоставление Работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

11.1.5. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни Работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого для учета мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

11.1.6. Приказ Работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется Работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его

издания, не считая времени отсутствия Работника на работе. Если Работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под подпись, то составляется соответствующий акт.

11.1.7. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано Работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

11.1.8. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания Работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

11.1.9. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с Работника по собственной инициативе, просьбе самого Работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

11.1.10. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные в п.10.1 настоящих Правил, к Работнику не применяются.

11.1.11. Работодатель имеет право привлекать Работника к материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами.

11.1.12. Трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему, может конкретизироваться материальная ответственность сторон этого договора.

11.1.13. Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождение Работника от материальной ответственности, предусмотренной ТК РФ или иными федеральными законами.

11.1.14. Материальная ответственность Работника наступает в случае причинения им ущерба Работодателю в результате виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами.

11.1.15. Работник, причинивший прямой действительный ущерб Работодателю, обязан его возместить. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с Работника не подлежат.

11.1.16. Работник освобождается от материальной ответственности, если ущерб возник вследствие:

- действия непреодолимой силы;
- нормального хозяйственного риска;
- крайней необходимости или необходимой обороны;
- неисполнения Работодателем обязанности по обеспечению

надлежащих условий для хранения имущества, вверенного Работнику.

11.1.17. За причиненный ущерб Работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами.

11.1.18. В случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами, на Работника может возлагаться материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба. Полная материальная

ответственность Работника состоит в его обязанности возмещать причиненный Работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

11.1.19. Письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности могут заключаться с работниками, достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

11.1.20. Размер ущерба, причиненного Работником Работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих на день причинения ущерба, но не может быть ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.

11.1.21. Истребование от Работника письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба является обязательным. В случае отказа или уклонения Работника от представления указанного объяснения составляется соответствующий акт.

11.1.22. Взыскание с виновного Работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению Работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления Работодателем размера причиненного Работником ущерба.

11.1.23. Если месячный срок истек или Работник не согласен добровольно возместить причиненный Работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с Работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

11.1.24. Работник, виновный в причинении ущерба Работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае Работник представляет Работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения Работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.

11.1.25. С согласия Работодателя Работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество.

11.1.26. Возмещение ущерба производится независимо от привлечения Работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб Работодателю.

11.1.27. В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за

счет средств Работодателя, Работник обязан возместить затраты, понесенные Работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

11.2. Ответственность Работодателя:

11.2.1. Материальная ответственность Работодателя наступает в случае причинения ущерба Работнику в результате виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами.

11.2.2. Работодатель, причинивший ущерб Работнику, возмещает этот ущерб в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

11.2.3. Трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему, может конкретизироваться материальная ответственность Работодателя.

11.2.4. Работодатель обязан возместить Работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения Работника возможности трудиться.

11.2.5. Работодатель, причинивший ущерб имуществу Работника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим на день возмещения ущерба. При согласии Работника ущерб может быть возмещен в натуре.

11.2.6. Работник направляет Работодателю заявление о возмещении ущерба. Работодатель обязан рассмотреть поступившее заявление и принять соответствующее решение в десятидневный срок со дня его поступления. В случае несогласия с решением Работодателя или неполучения ответа в установленный срок Работник имеет право обратиться в суд.

11.2.7. При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

11.2.8. Моральный вред, причиненный Работнику неправомерными действиями или бездействием Работодателя, возмещается Работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

12. Заключительные положения

12.1. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в настоящих Правилах, работники и Работодатель руководствуются положениями ТК РФ и иных нормативных правовых актов РФ.

12.2. По инициативе Работодателя или представительного органа работников в настоящие Правила могут вноситься изменения и дополнения в порядке, установленном трудовым законодательством.

12.3. Работодатель с учетом мнения представительного органа работников, первичной организации профсоюза в целях реализации условий предусмотренных настоящими правилами издает локальные акты в том числе регулирующие вопросы:

- режима рабочего времени;
- установления должностей на которые распространяются условия ненормированного рабочего дня:
- предоставления работникам дополнительных отпусков с учетом финансового положения учреждения;
- режима работы учреждения или его структурных подразделений и другие вопросы.

Приложение
к Правилам внутреннего трудового распорядка
государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Городищенская районная больница»
на 01.04.2025 г.

**РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА
работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Городищенская районная больница»»**

(указать полное наименование учреждения в соответствии с уставом)

СОКРАЩЕНИЯ, использованные в таблице:

РАБОТА В ДВЕ СМЕНЫ – на основании части 1 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации СМЕННАЯ РАБОТА вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

ГРАФИК СМЕННОСТИ – документ, в котором работнику устанавливаются конкретные рабочие дни, время начала и окончания рабочей смены, время начала и окончания перерыва для отдыха и питания. Порядок и сроки утверждения графиков сменности и ознакомления с ними работников установлен статьями 103 и 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

НРД – работа в режиме ненормированного рабочего дня устанавливается на основании статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Пензенской области от 15.07.2005 № 412-пП «Об утверждении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Пензенской области» (с последующими изменениями).

КРР – круглосуточный режим работы.

РНВ – работа в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в порядке, установленном частью 3 статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации.

РВНПД – работа в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в порядке, установленном частью 3 статьи 111 и частью 6 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации.

СОУТ – специальная оценка условий труда, проведенная на рабочем месте в порядке, установленном Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с последующими изменениями).

ч.2 ст.91 ТКРФ – на основании части 2 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

ч.1 ст.92 ТКРФ – на основании части 1 статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 3 (подкласс 3.3) или 4 степени (подкласс 3.4) или опасным условиям труда (класс 4), устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

ч.1 ст.350 ТКРФ – на основании части 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации медицинским работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

ППРФ от 14.02.2003 № 101 – продолжительность рабочего времени, установленная медицинским работникам в зависимости от занимаемой ими должности на основании соответствующего раздела одного из приложений к постановлению Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (с последующими изменениями).

ЕДОО – ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

ЕДОО за ВУТ по ст.117 ТКРФ – на основании статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации и подпункта 4.15.2 пункта 4.15 Отраслевого регионального соглашения, заключенного 12.11.2021 между Министерством здравоохранения Пензенской области и Пензенской областной организацией профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда, отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается дифференцировано в зависимости от степени вредности:

- при подклассе 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – 7 календарных дней;
- при подклассе 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – 8 календарных дней;
- при подклассе 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – 9 календарных дней;
- при классе 4 (опасные условия труда) – 10 календарных дней.

ЕДОО за ВУТ по ППРФ от 06.06.2013 № 482 – продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, утверждённая Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.06.2013 № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников» (с последующими изменениями).

ЕДОО за НРД по ПППо от 15.07.2005 № 412-пП – продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается на основании статьи 119 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Пензенской области от 15.07.2005 № 412-пП «Об утверждении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём в государственных учреждениях Пензенской области» (с последующими изменениями).

ЕДОО за стаж по ППРФ от 20.12.2021 № 2365 – продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска 3 календарных дня за непрерывный стаж работы свыше 3 лет в должностях медицинских работников и учреждениях здравоохранения, указанных в перечне согласно приложению к постановлению Правительства Российской Федерации от 20.12.2021 № 2365 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого отдельным категориям медицинских работников».

№	Наименование ДОЛЖНОСТИ (ПРОФЕССИИ), предусмотренной штатным расписанием учреждения, с указанием структурного подразделения и адреса его местонахождения	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю), установленная на основании:				Продолжительность рабочего дня (смены)	Время начала и окончания рабочего дня (смены) (с час-мин до час-мин)	Продолжительность перерыва для отдыха и питания	Время начала и окончания перерыва для отдыха и питания (с час-мин до час-мин)	Выходные дни	Особенности режима рабочего времени	Продолжительность ЕДОО (календарных дней), установленная на основании:			
		ч.2 ст.91 ТКРФ	ч.1 ст.92 ТКРФ	ч.1 ст.350 ТКРФ	ППРФ от 14.02.2003 № 101							ЕДОО за ВУТ по ст.117 ТКРФ	ЕДОО за ВУТ по ППРФ от 06.06.2013 № 482	ЕДОО за НРД по ПППо от 15.07.2005 № 412-пП	ЕДОО за стаж по ППРФ от 20.12.2021 № 2365
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	ГБУЗ «ГОРОДИЩЕНСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА» 442310 ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ, ГОРОДИЩЕНСКИЙ РАЙОН, Г. ГОРОДИЩЕ, УЛ. А. МАТРОСОВА,159														
2	ОБЩЕБОЛЬНИЧНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ														
3	Главный врач			39		7 час. 50 мин. Пятница	с 8-00 до 16-50 пятница с 8-00 до 16-40	1 час.	с 12-00 до 13-00	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
4	Заместитель главного врача по медицинской части			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
5	Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
6	Заведующий поликлиникой-врач-акушер-гинеколог			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
7	Главная медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
8	Медицинская сестра диетическая			39		По графику сменности	начало 8-00 час.	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с				

						окончание по графику сменности				двумя выходными днями				
9	АПТЕКА													
10	Заведующий аптекой-фармацевт		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
11	Фармацевт		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
12	ПОЛИКЛИНИКА													
13	Старшая медицинская сестра		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
14	ПРОЦЕДУРНЫЙ КАБИНЕТ													
15	Медицинская сестра процедурной		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по скользящему графику	7			
16	РЕГИСТРАТУРА													
17	Старшая медицинская сестра		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
18	Медицинский регистратор		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по скользящему графику				
19	ОТДЕЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ПРОФИЛАКТИКИ													
20	Врач по медицинской профилактике		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
21	Медицинская сестра		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности				
22	КАБИНЕТ НЕОТЛОЖНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ № 1													
23	Медицинская сестра		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по	30 мин.	с 12-00 до 12-30	По графику сменности	Работа по графику сменности,	7			

							графику сменности				РВНЦД				
24	Фельдшер			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	По графику сменности	Работа по графику сменности, РВНЦД	7			
25	КАБИНЕТ НЕОТЛОЖНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ № 2														
26	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	По графику сменности	Работа по графику сменности, РВНЦД	7			
27	Фельдшер			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	По графику сменности	Работа по графику сменности, РВНЦД	7			
28	КАБИНЕТ ВРАЧА-ТЕРАПЕВТА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 1)														
29	Врач-терапевт участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности	7			3
30	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности	7			3
31	КАБИНЕТ ВРАЧА-ТЕРАПЕВТА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 2)														
32	Врач-терапевт участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности	7			3
33	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности	7			3
34	КАБИНЕТ ВРАЧА-ТЕРАПЕВТА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 3)														
35	Врач-терапевт участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
36	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго	7			3

							графику сменности				выходного дня по графику сменности				
37	КАБИНЕТ ВРАЧА-ТЕРАПЕВТА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 4)														
38	Врач-терапевт участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику 39сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности	7			3
39	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	На40начало 8- 00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности	7			3
40	КАБИНЕТ ВРАЧА-ТЕРАПЕВТА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 5)														
41	Врач-терапевт участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности	7			3
42	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности	7			3
43	КАБИНЕТ ВРАЧА-ТЕРАПЕВТА														
44	Врач-терапевт			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
45	КАБИНЕТ ВРАЧА - ИНФЕКЦИОНИСТА														
46	Врач-инфекционист		36			По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	8			
47	Медицинская сестра		36			По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по скользящему графику	8			
48	КАБИНЕТ ВРАЧА-ХИРУРГА														
49	Врач-хирург			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			
50	Медицинская сестра			39		По графику	начало 8-00	30 мин.	с 12-00	Воскресенье	Рабочая неделя с	7			

					сменности	час. окончание по графику сменности		до 12-30		предоставлением второго выходного дня по графику сменности				
51	КАБИНЕТ ВРАЧА-УРОЛОГА													
52	Врач-уролог		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
53	Медицинская сестра		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности				
54	КАБИНЕТ ВРАЧА-ТРАВМАТОЛОГА- ОРТОПЕДА													
55	Врач-травматолог-ортопед		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			
56	Медицинская сестра		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности	7			
57	КАБИНЕТ ВРАЧА- ОТОРИНОЛАРИНГОЛОГА													
58	Врач-оториноларинголог		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			
59	Медицинская сестра		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности	7			
60	КАБИНЕТ ВРАЧА-ОНКОЛОГА													
61	Врач-онколог		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
62	Медицинская сестра		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности				
63	КАБИНЕТ ВРАЧА-АКУШЕРА- ГИНЕКОЛОГА													

64	Врач-акушер-гинеколог			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
65	Акушерка			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности				
66	СМОТРОВОЙ КАБИНЕТ														
67	Акушерка			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности				
68	СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ														
69	Врач-стоматолог-терапевт				33	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности	7			
70	Врач-стоматолог-хирург			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности	7			
71	Врач-стоматолог				33	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности	7			
72	Зубной врач				33	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности	7			
73	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности				
74	КАБИНЕТ ВРАЧА- ОФТАЛЬМОЛОГА														
75	Врач-офтальмолог			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
76	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час.	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением				

						окончание по графику сменности				второго выходного дня по графику сменности				
77	КАБИНЕТ ВРАЧА-НЕВРОЛОГА													
78	Врач-невролог			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями			
79	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности			
80	КАБИНЕТ ВРАЧА- ДЕРМАТОВЕНЕРОЛОГА													
81	Врач-дерматовенеролог				36	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями			
82	Медицинская сестра				36	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности			
83	КАБИНЕТ ВРАЧА- ЭНДОКРИНОЛОГА													
84	Врач-эндокринолог			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями			
85	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности			
86	КАБИНЕТ ВРАЧА-КАРДИОЛОГА													
87	Врач-кардиолог			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями			
88	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности			
89	ДЕТСКОЕ ПОДКЛИНИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ													
90	Заведующий отделением - врач-педиатр			39		По графику	начало 8-00	30 мин.	с 12-00	Воскресенье	Шестидневная			

					сменности	час. окончание по графику сменности		до 12-30		рабочая неделя с одним выходным днем				
91	Медицинский регистратор		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
92	КАБИНЕТ ВРАЧА-ПЕДИАТРА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 1) 442310 Пензенская область, Городищенский район, г. Городище, ул. А.Матросова,159													
93	Врач-педиатр участковый		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности	7			3
94	Медицинская сестра участковая		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности	7			3
95	КАБИНЕТ ВРАЧА-ПЕДИАТРА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 2) 442310 Пензенская область, Городищенский район, г. Городище, ул. А.Матросова,159													
96	Врач-педиатр участковый		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности	7			3
97	Медицинская сестра участковая		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности	7			3
98	КАБИНЕТ ВРАЧА-ДЕТСКОГО ХИРУРГА 442310 Пензенская область, Городищенский район, г. Городище, ул. А.Матросова,159													
99	Врач - детский хирург		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
100	КАБИНЕТ ВРАЧА - ДЕТСКОГО ЭНДОКРИНОЛОГА 442310 Пензенская область, Городищенский район, г. Городище, ул.													

	А.Матросова,159														
101	Врач-детский эндокринолог			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
102	КАБИНЕТ ВРАЧА-ПЕДИАТРА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 4) 442300 Пензенская область, Городищенский район, г. Сурск, ул. Красная Заря, д. 1А														
103	Врач-педиатр участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
104	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
105	КАБИНЕТ НЕОТЛОЖНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ДЕТСКОМУ НАСЕЛЕНИЮ 442300 Пензенская область, Городищенский район, г. Сурск, ул. Красная Заря, д. 1А														
106	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
107	СТАЦИОНАР														
108	ТЕРАПЕВТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (60 КОЕК)														
109	Заведующий отделением-врач-терапевт			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
110	Врач-терапевт			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
111	Старшая медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
112	Медицинская сестра палатная			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	КРР, РНВ, РВНЦД				
113	ПЕДИАТРИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (30 КОЕК)														

114	Врач-педиатр			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
115	Старшая медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
116	Медицинская сестра палатная			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД				
117	ХИРУРГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (24 койки)														
118	Врач-хирург			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			
119	Старшая медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
120	Медицинская сестра палатная			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД				
121	Медицинская сестра перевязочной			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	По графику сменности	Работа по графику сменности РВНЦД	7			
122	Медицинская сестра перевязочной			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	По графику сменности	Работа по графику сменности РВНЦД	7			
123	Медицинская сестра процедурной			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			
124	ГИНЕКОРЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (10 КОЕК)														
125	Врач-акушер-гинеколог			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
126	Старшая медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя				

							графику сменности				выходными днями				
127	Медицинская сестра палатная			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД				
128	ДНЕВНОЙ СТАЦИОНАР														
129	ГИНЕКОЛОГИЧЕСКИЕ КОЙКИ (1 койка)														
130	Врач-акушер-гинеколог			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			
131	ОНКОЛОГИЧЕСКИЕ КОЙКИ (3 койки)														
132	Врач-онколог			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
133	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
134	НЕВРОЛОГИЧЕСКИЕ КОЙКИ (19 КОЕК)														
135	Врач-невролог			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
136	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
137	ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ЛЕЧЕБНО-ДИАГНОСТИЧЕСКИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ														
138	ПРИЕМНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ														
139	Врач приемного отделения – врач-хирург			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД	7			
140	Медицинская сестра приемного отделения			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД	7			
141	Санитарка			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД	7			

							сменности								
142	РЕНТГЕНОВСКИЙ КАБИНЕТ														
143	Врач-рентгенолог				30	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
144	Рентгенолаборант				30	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности				
145	Медицинский регистратор			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
146	КАБИНЕТ РЕНТГЕНОВСКОЙ КОМПЬЮТЕРНОЙ ТОМОГРАФИИ														
147	Врач-рентгенолог				30	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
148	Рентгенолаборант				30	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности				
149	ФЛЮОРОГРАФИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ														
150	Врач-рентгенолог				30	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
151	Рентгенолаборант				30	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности				
152	КЛИНИКО-ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ														
153	Врач клинической лабораторной диагностики			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			
154	Биолог			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			
155	Фельдшер-лаборант			39		По графику сменности	начало 8-00 час.	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с	7			

						окончание по графику сменности				одним выходным днем				
156	Фельдшер-лаборант		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД	7			
157	Лаборант		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			
158	Лаборант		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД	7			
159	БАКТЕРИОЛОГИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ													
160	Врач-бактериолог		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			
161	Фельдшер-лаборант		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			
162	ФИЗИОТЕРАПЕВТИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ													
163	Старшая медицинская сестра		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
164	Медицинская сестра по физиотерапии		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
165	КАБИНЕТ ЛЕЧЕБНОЙ ФИЗКУЛЬТУРЫ													
166	Медицинская сестра по массажу		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
167	КАБИНЕТ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ДИАГНОСТИКИ													
168	Врач функциональной диагностики		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
169	Медицинская сестра		39		По графику	начало 8-00	30 мин.	с 12-00	Воскресенье	Рабочая неделя с				

					сменности	час. окончание по графику сменности		до 12-30		предоставлением второго выходного дня по графику сменности				
170	КАБИНЕТ УЛЬТРАЗВУКОВОЙ ДИАГНОСТИКИ													
171	Врач ультразвуковой диагностики		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
172	Медицинская сестра		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по графику сменности				
173	КАБИНЕТ ЭНДОСКОПИИ													
174	Врач-эндоскопист		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
175	Медицинская сестра		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Рабочая неделя с предоставлением второго выходного дня по скользящему графику				
176	ОТДЕЛЕНИЕ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ													
177	Врач-анестезиолог-реаниматолог		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД	7			
178	Врач-трансфузиолог		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			
179	Старшая медицинская сестра		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			
180	Медицинская сестра-анестезист		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД	7			
181	Младшая медицинская сестра по уходу за больными		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД	7			

182	Санитарка			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД	7			
183	ОПЕРАЦИОННЫЙ БЛОК														
184	Медицинская сестра- анестезист			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД	7			
185	Операционная медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД	7			
186	ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ														
187	Старший фельдшер			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
188	Медицинский статистик			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
189	КАБИНЕТ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 1 Г. ГОРОДИЩЕ 442310 Пензенская область, Городищенский район , г. Городище, ул. Советская,21														
190	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
191	КАБИНЕТ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 4 Г. ГОРОДИЩЕ 442310 Пензенская область, Городищенский район, г. Городище, ул. Октябрьская,45														

192	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
193	КАБИНЕТ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «СЕМИЦВЕТИК» Г. ГОРОДИЩЕ 112310 Пензенская область, Городищенский район, г. Городище, ул. Октябрьская,15														
194	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
195	МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ Г. ГОРОДИЩЕ 442310 Пензенская область, Городищенский район, г. Городище, ул. Октябрьская,30														
196	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
197	ПРОЧИЙ АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ														
198	Начальник планово-экономического отдела	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
199	Экономист	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
200	Экономист по финансовой работе	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
201	БУХГАЛТЕРИЯ														
202	Главный бухгалтер	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с				

											двумя выходными днями				
203	Заместитель главного бухгалтера	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
204	Бухгалтер по расчетам с рабочими и служащими	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
205	Бухгалтер	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
206	ОТДЕЛ ЗАКУПОК														
207	Специалист по закупкам	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
208	ОТДЕЛ КАДРОВ														
209	Начальник отдела кадров	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
210	Специалист по кадрам	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
211	ИНФОРМАЦИОННО- ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫЙ ОТДЕЛ														
212	Системный администратор	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
213	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
214	КАНЦЕЛЯРИЯ														
215	Делопроизводитель														
216	Секретарь руководителя	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
217	ГАРАЖ														
218	Механик гаража	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с				

										двумя выходными днями				
219	Водитель автомобиля	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем			
220	Водитель автомобиля	40				По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	Работа по графику сменности РВНЦД			
221	ПРАЧЕЧНАЯ													
222	Заведующий складом	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями			
223	Кастелянша	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями			
224	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями			
225	ПИЩЕБЛОК													
226	Заведующий складом	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями			
227	Повар	40				По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	По графику сменности	Работа по графику сменности РВНЦД			
228	Кухонный рабочий	40				По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30.	По графику сменности	Работа по графику сменности РВНЦД			
229	Буфетчица	40				По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	По графику сменности	Работа по графику сменности РВНЦД			
230	АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ОТДЕЛ													
231	Начальник отдела материально-технического снабжения	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями			
232	Специалист по охране труда	40				8 час.	с 8-00	30 мин.	с 12-00	Суббота и	Пятидневная			

							до 16-30		до 12-30	воскресенье	рабочая неделя с двумя выходными днями				
233	Специалист гражданской обороны	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
234	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя				
235	Гардеробщик	40				По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	По графику сменности	Работа по графику сменности РВНЦД				
236	Лифтер	40				По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД				
237	Администратор	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
238	Уборщик территории	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
239	Инженер по ремонту	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
240	Плотник	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
241	Слесарь-сантехник	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
242	Уборщик служебных помещений	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
243	Уборщик служебных помещений	40				8 час.	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	По графику сменности	Работа по графику сменности РВНЦД				
244	Сторож	40				8 час.	с 8-00	30 мин.	с 12-00	Суббота и	Пятидневная				

							до 16-30		до 12-30	воскресенье	рабочая неделя с двумя выходными днями				
245	КАБИНЕТ МЕДИКО- СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ БЕРЕМЕННЫМ														
246	Юрисконсульт	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
247	Медицинский психолог			39		7 час. 48 мин.	с 8-00 до 16-18	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
248	Специалист по социальной работе	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
249	УЧАСТКОВАЯ БОЛЬНИЦА Г. СУРСКА 442300 ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ, ГОРОДИЩЕНСКИЙ РАЙОН, Г. СУРСК УЛ. КРАСНАЯ ЗАРЯ, д. 1А														
250	ОБЩЕБОЛЬНИЧНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ														
251	Старшая медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
252	ПОЛИКЛИНИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ														
253	РЕГИСТРАТУРА														
254	Медицинский регистратор			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
255	ПРОЦЕДУРНЫЙ КАБИНЕТ														
256	Медицинская сестра процедурной			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			
257	КАБИНЕТ ВРАЧА-ХИРУРГА														
258	Врач-хирург			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			
259	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			

260	КАБИНЕТ ВРАЧА-АКУШЕРА-ГИНЕКОЛОГА														
261	Врач-акушер-гинеколог			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
262	Акушерка			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
263	СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ														
264	Врач-стоматолог-терапевт				33	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			
265	Зубной врач				33	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			
266	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
267	КАБИНЕТ ВРАЧА-НЕВРОЛОГА														
268	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
269	КАБИНЕТ ВРАЧА-ДЕРМАТОВЕНЕРОЛОГА														
270	Медицинская сестра				39	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
271	КАБИНЕТ ВРАЧА-ТЕРАПЕВТА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 6)														
272	Врач-терапевт участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
273	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
274	КАБИНЕТ ВРАЧА-ТЕРАПЕВТА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 7)														
275	Врач-терапевт участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час.	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с	7			3

						окончание по графику сменности				одним выходным днем				
276	Медицинская сестра участковая		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
277	КАБИНЕТ НЕОТЛОЖНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ													
278	Фельдшер		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			
279	Медицинская сестра		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			
280	СТАЦИОНАР													
281	ТЕРАПЕВТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (10 КОЕК)													
282	Врач-терапевт		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
283	Медицинская сестра палатная		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД				
284	ДНЕВНОЙ СТАЦИОНАР													
285	ПЕДИАТРИЧЕСКИЕ КОЙКИ (5 КОЕК)													
286	Врач-педиатр		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
287	Медицинская сестра		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
288	ТЕРАПЕВТИЧЕСКИЕ КОЙКИ (21 КОЙКА)													
289	Врач-терапевт		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
290	Медицинская сестра		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				

							сменности								
291	ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ЛЕЧЕБНО- ДИАГНОСТИЧЕСКИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ														
292	РЕНТГЕНОВСКИЙ КАБИНЕТ														
293	Врач-рентгенолог				30	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
294	Рентгенолаборант				30	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
295	КЛИНИКО-ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ														
296	Фельдшер-лаборант			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			
297	Лаборант			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			
298	ФИЗИОТЕРАПЕВТИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ														
299	Медицинская сестра по физиотерапии			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
300	КАБИНЕТ ЛЕЧЕБНОЙ ФИЗКУЛЬТУРЫ														
301	Медицинская сестра по массажу			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
302	КАБИНЕТ УЛЬТРАЗВУКОВОЙ ДИАГНОСТИКИ														
303	Врач ультразвуковой диагностики			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
304	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
305	КАБИНЕТ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ														

	ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ОСНОВНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ Г. СУРСКА 442300 Пензенская область, Городищенский район, г. Сурск, ул. Лесной переулок, 10 А														
306	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
307	КАБИНЕТ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «СОЛНЫШКО» Г. СУРСКА 442300 Пензенская область, Городищенский район, г. Сурск, ул. Полевая, 23														
308	Медицинская сестра					По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
309	КАБИНЕТ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДЕТСКОГО САДА «РАДУГА» Г. СУРСКА 442300 Пензенская область, Городищенский район, г. Сурск, ул. Ленина, 83А														
310	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
311	ПРОЧИЙ АДМИНИСТРАТИВНО- ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ														
312	Заведующий хозяйством	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13- 00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
313	Заведующий складом	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13-	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				

							00								
314	Секретарь-машинистка	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13-00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
315	Водитель автомобиля	40				По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
316	Слесарь-сантехник	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13-00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
317	Уборщик служебных помещений	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13-00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
318	Повар	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13-00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
319	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13-00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
320	УЧАСТКОВАЯ БОЛЬНИЦА Р.П.ЧААДАЕВКА 442325 Пензенская область, Городищенский район, р.п. Чаадаевка, ул. Кирова,43Б														
321	ОБЩЕБОЛЬНИЧНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ														
322	Старшая медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
323	ПОЛИКЛИНИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ														
324	РЕГИСТРАТУРА														
325	Медицинский регистратор			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
326	Медицинский регистратор			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
327	ПРОЦЕДУРНЫЙ КАБИНЕТ														
328	Медицинская сестра процедурной			39		По графику	начало 8-00	30 мин.	с 12-00	Суббота и	Пятидневная	7			

						сменности	час. окончание по графику сменности		до 12-30	воскресенье	рабочая неделя с двумя выходными днями				
329	КАБИНЕТ ВРАЧА-ТЕРАПЕВТА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 8)														
330	Врач-терапевт участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
331	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
332	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
333	КАБИНЕТ ВРАЧА-ТЕРАПЕВТА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 9)														
334	Врач-терапевт участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
335	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
336	КАБИНЕТ ВРАЧА-ТЕРАПЕВТА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 10)														
337	Врач-терапевт участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
338	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
339	КАБИНЕТ ВРАЧА-ПЕДИАТРА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 5)														
340	Врач-педиатр участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
341	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3

342	КАБИНЕТ ВРАЧА-ПЕДИАТРА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 6)														
343	Врач-педиатр участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
344	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
345	КАБИНЕТ ВРАЧА-ПЕДИАТРА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 10)														
346	Врач-педиатр участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
347	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
348	КАБИНЕТ ВРАЧА-ХИРУРГА														
349	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			
350	КАБИНЕТ ВРАЧА-АКУШЕРА- ГИНЕКОЛОГА														
351	Врач-акушер-гинеколог			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
352	Акушерка			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
353	СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ														
354	Врач-стоматолог				33	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			
355	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
356	КАБИНЕТ НЕОТЛОЖНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ														
357	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час.	30 мин.	с 12-00 до 12-30	По графику сменности	Работа по графику	7			

							окончание по графику сменности				сменности, РВНЦД				
358	Фельдшер			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	По графику сменности	Работа по графику сменности, РВНЦД	7			
359	КАБИНЕТ НЕОТЛОЖНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ДЕТСКОМУ НАСЕЛЕНИЮ														
360	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
361	КАБИНЕТ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 1 Р.П. ЧААДАЕВКА 442325 Пензенская область, Городищенский район, р.п. Чаадаевка, ул. Рабочая,25														
362	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
363	КАБИНЕТ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ОСНОВНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ Р.П. ЧААДАЕВКА 442325 Пензенская область, Городищенский район, р.п. Чаадаевка, ул.Первомайская,11														
364	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
365	КАБИНЕТ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «ПЕСНАЯ СКАЗКА»														

	442325 Пензенская область, Городищенский район, р.п. Чаадаевка, ул. Строителей, 43														
366	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
367	КАБИНЕТ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДЕТСКОГО САДА «ВАСИЛЕК» 442325 Пензенская область, Городищенский район, с. Архангельское ул. Школьная,39														
368	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
369	КАБИНЕТ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ НАЧАЛЬНОЙ ШКОЛЫ ДЕТСКОГО САДА Р.П.ЧААДАЕВКА 442325 Пензенская область, Городищенский район, Р.П. Чаадаевка, ул. Молодежная,9														
370	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
371	СТАЦИОНАР														
372	ТЕРАПЕВТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (10 КОЕК)														
373	Врач-терапевт			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
374	Медицинская сестра палатная			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД				
375	ДНЕВНОЙ СТАЦИОНАР														
376	ТЕРАПЕВТИЧЕСКИЕ КОЙКИ (20 КОЕК)														
377	Врач-терапевт			39		По графику	начало 8-00	30 мин.	с 12-00	Воскресенье	Шестидневная				

					сменности	час. окончание по графику сменности		до 12-30		рабочая неделя с одним выходным днем				
378	Медицинская сестра		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
379	ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ЛЕЧЕБНО- ДИАГНОСТИЧЕСКИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ													
380	КЛИНИКО-ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИ													
381	Лаборант		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			
382	ФИЗИОТЕРАПЕВТИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ													
383	Медицинская сестра по физиотерапии		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
384	КАБИНЕТ ЛЕЧЕБНОЙ ФИЗКУЛЬТУРЫ													
385	Медицинская сестра по массажу		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
386	КАБИНЕТ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ДИАГНОСТИКИ													
387	Медицинская сестра по функциональной диагностики		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
388	КАБИНЕТ УЛЬТРАЗВУКОВОЙ ДИАГНОСТИКИ													
389	Врач ультразвуковой диагностики		39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
390	ПРОЧИЙ АДМИНИСТРАТИВНО- ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ													
391	Заведующий хозяйством	40			7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13- 00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
392	Секретарь - машиниста	40			8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя				

											выходными днями				
393	Водитель автомобиля	40				По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	По графику сменности	Работа по графику сменности РВНЦД				
394	Слесарь-сантехник	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13-00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
395	Плотник	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13-00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
396	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13-00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
397	Кастелянша	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13-00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
398	Уборщик служебных помещений	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13-00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
399	Уборщик служебных помещений	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
400	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13-00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
401	Повар	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13-00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Работа по графику сменности РВНЦД				
402	Кухонный рабочий	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13-00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Работа по графику сменности РВНЦД				
403	УЧАСТКОВАЯ БОЛЬНИЦА С. СРЕДНЯЯ ЕЛЮЗАНЬ 442327 Пензенская область, Городищенский район, с. Ср. Елюзань, ул. Ново-Больничная, д.5														

404	ОБЩЕБОЛЬНИЧНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ														
405	Старшая медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
406	ПОЛИКЛИНИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ														
407	РЕГИСТРАТУРА														
408	Медицинский регистратор			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
	Медицинский регистратор			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
409	ПРОЦЕДУРНЫЙ КАБИНЕТ														
410	Медицинская сестра процедурной			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			
411	КАБИНЕТ ВРАЧА ОБЩЕЙ ПРАКТИКИ (УЧАСТОК № 13)														
412	Врач общей практики			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
413	Медицинская сестра - врача общей практики			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
414	КАБИНЕТ ВРАЧА ОБЩЕЙ ПРАКТИКИ (УЧАСТОК № 14)														
415	Врач общей практики			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
416	Медицинская сестра - врача общей практики			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
417	КАБИНЕТ ВРАЧА-ТЕРАПЕВТА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 15)														
418	Врач-терапевт участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
419	Медицинская сестра участковая			39		По графику	начало 8-00	30 мин.	с 12-00	Воскресенье	Шестидневная	7			3

						сменности	час. окончание по графику сменности		до 12-30		рабочая неделя с одним выходным днем				
420	КАБИНЕТ ВРАЧА-ТЕРАПЕВТА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 16)														
421	Врач-терапевт участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
422	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
423	КАБИНЕТ ВРАЧА-ПЕДИАТРА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 7)														
424	Врач-педиатр участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
425	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
426	КАБИНЕТ ВРАЧА-ПЕДИАТРА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 8)														
427	Врач-педиатр участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
428	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
429	КАБИНЕТ ВРАЧА-ПЕДИАТРА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 9)														
430	Врач-педиатр участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
431	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
432	КАБИНЕТ ВРАЧА-АКУШЕРА- ГИНЕКОЛОГА														
433	Врач-акушер-гинеколог			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя				

							графику сменности				выходными днями				
434	Акушерка			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
435	СМОТРОВОЙ КАБИНЕТ														
436	Акушерка			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
437	СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ														
438	Врач-стоматолог				33	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			
439	Врач-стоматолог				33	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			
440	Зубной врач				33	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			
441	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
442	КАБИНЕТ НЕОТЛОЖНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ № 1														
443	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	По графику сменности	Работа по графику сменности РВНЦД	7			
444	Фельдшер			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	По графику сменности	Работа по графику сменности РВНЦД	7			
445	КАБИНЕТ НЕОТЛОЖНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ № 2														
446	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	По графику сменности	Работа по графику сменности РВНЦД	7			
447	Фельдшер			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	По графику сменности	Работа по графику сменности РВНЦД	7			

							сменности								
448	КАБИНЕТ НЕОТЛОЖНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ДЕТСКОМУ НАСЕЛЕНИЮ														
449	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	По графику сменности	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
450	СТАЦИОНАР														
451	ТЕРАПЕВТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ(10 КОЕК)														
452	Врач-терапевт			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
453	Медицинская сестра палатная			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД				
454	КАБИНЕТ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 1 С. СРЕДНЯЯ ЕЛЮЗАНЬ 442327 Пензенская область, Городищенский район, с. Средняя Елюзань, ул. Складская,2														
455	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
456	КАБИНЕТ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 2 С. СРЕДНЯЯ ЕЛЮЗАНЬ 442327 Пензенская область, Городищенский район, с. Средняя Елюзань, ул. Коммунальная,15														
457	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
458	ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ЛЕЧЕБНО- ДИАГНОСТИЧЕСКИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ														

459	КЛИНИКО-ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ														
460	Лаборант			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			
461	Фельдшер-лаборант			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			
462	РЕНТГЕНОВСКИЙ КАБИНЕТ														
463	Врач-рентгенолог				30	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
464	Рентгенолаборант				30	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
465	ФИЗИОТЕРАПЕВТИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ														
466	Медицинская сестра по физиотерапии			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
467	КАБИНЕТ УЛЬТРАЗВУКОВОЙ ДИАГНОСТИКИ														
468	Врач ультразвуковой диагностики			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
469	ПРОЧИЙ АДМИНИСТРАТИВНО- ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ														
470	Заведующий хозяйством	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13- 00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
471	Водитель автомобиля	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13- 00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
472	Кастелянша	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13- 00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
473	Уборщик служебных помещений	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним				

							с 8-00 до 13-00				выходным днем				
474	Повар	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13-00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Работа по графику сменности РВНЦД				
475	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13-00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
476	ВРАЧЕБНАЯ АМБУЛАТОРИЯ С. КАНАЕВКА 442345 Пензенская область, Городищенский район, с. Канаевка, ул. Школьная, 42а														
477	КАБИНЕТ ВРАЧА-ТЕРАПЕВТА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 11)														
478	Врач-терапевт участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
479	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
480	СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ														
481	Врач-стоматолог терапевт				33	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
482	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				3
483	ПРОЧИЙ АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ														
484	Уборщик служебных помещений	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13-00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
485	ВРАЧЕБНАЯ АМБУЛАТОРИЯ С. ЧААДАЕВКА 442324 Пензенская область, Городищенский район, с. Чаадаевка, ул. Ленина, 87Б														
486	КАБИНЕТ ВРАЧА-ТЕРАПЕВТА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 17)														
487	Врач-терапевт участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3

							сменности								
488	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
489	КАБИНЕТ ВРАЧА-ТЕРАПЕВТА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 19)														
490	Врач-терапевт участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
491	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
492															
493	СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ														
494	Врач-стоматолог терапевт				33	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
495	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
496	КАБИНЕТ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДЕТСКОГО САДА «КОЛОСОК» 442324 Пензенская область, Городищенский район, с. Чаадаевка, ул. Пролетарская,11														
497	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				3
498	ФИЗИОТЕРАПЕВТИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ														
499	Медицинская сестра по физиотерапии			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				3
500	ПРОЧИЙ АДМИНИСТРАТИВНО- ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ														
500	Уборщик служебных помещений	40				7 час. Суббота	с 8-00 до 15-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с				

						5 час	суббота с 8-00 до 13-00				одним выходным днем				
501	ВРАЧЕБНАЯ АМБУЛАТОРИЯ С. НИЖНЯЯ ЕЛЮЗАНЬ 442329, Пензенская область, Городищенский район, с. Н.Елюзань, ул. Мира, 3А														
502	Акушерка			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				3
503	ПРОЦЕДУРНЫЙ КАБИНЕТ														
504	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
505	СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ														
506	Врач-стоматолог-терапевт				33	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
507	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				3
508	КАБИНЕТ ВРАЧА-ТЕРАПЕВТА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 18)														
509	Врач-терапевт участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
510	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
511	ФИЗИОТЕРАПЕВТИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ														
512	Медицинская сестра по физиотерапии			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
513	ПРОЧИЙ АДМИНИСТРАТИВНО- ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ														
514	Уборщик служебных помещений	40				7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13-00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
515	ВРАЧЕБНАЯ АМБУЛАТОРИЯ С. ВЕРХНЯЯ ЕЛЮЗАНЬ 442328														

	Пензенская область, Городищенский район, с. В.Елпозань, ул. Советская,1														
516	Фельдшер			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
517	ПРОЦЕДУРНЫЙ КАБИНЕТ														
518	Медицинская сестра процедурной			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
519	КАБИНЕТ ВРАЧА ОБЩЕЙ ПРАКТИКИ (УЧАСТОК № 12)														
520	Врач общей практики			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
521	Медицинская сестра врача общей практики			39								7			3
522	КАБИНЕТ ВРАЧА-ПЕДИАТРА УЧАСТКОВОГО (УЧАСТОК № 3)														
523	Врач-педиатр участковый			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
524	Медицинская сестра участковая			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
525	ФИЗИОТЕРАПЕВТИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ														
526	Медицинская сестра по физиотерапии			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				3
527	КАБИНЕТ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ С. ВЕРХНЯЯ ЕЛПОЗАНЬ 442328 Пензенская область, Городищенский район, с. Верхняя Елпозань, ул. Школьная,1а														
528	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				3

529	ПРОЧИЙ АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ														
530	Уборщик служебных помещений					7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13-00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
531	Оператор газовой котельной					7 час. Суббота 5 час	с 8-00 до 15-30 суббота с 8-00 до 13-00	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
532	ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИЙ ПУНКТ СЕЛА Р.ИШИМ 442314 Пензенская область, Городищенский район, с. Русский Ишим, ул. Молодежная, д.16														
533	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
534	Уборщик служебных помещений	40				По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
535	ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИЙ ПУНКТ СЕЛА ПАВЛО-КУРАКИНО 442320 Пензенская область, Городищенский район, с. Павло-Куракино, ул. Парковая, д.1Б														
536	Заведующий фельдшерско - акушерским пунктом-фельдшер			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
537	Уборщик служебных помещений	40				По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
538	ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИЙ ПУНКТ СЕЛА ЮЛОВО 442315 Пензенская область, Городищенский район, с. Юлово, ул. Слобода, д.3б														
539	Заведующий фельдшерско - акушерским пунктом-медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
540	Уборщик служебных помещений	40				По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				

541	ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИЙ ПУНКТ СЕЛА СТАРЫЕ ТУРДАКИ 442303 Пензенская область, Городищенский район, с. Старые Турдаки, ул. Молодежная, 23														
542	Заведующий фельдшерско - акушерским пунктом-медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
543	Уборщик служебных помещений	40				По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
544	ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИЙ ПУНКТ СЕЛА ТРЕСКИНО 442332 Пензенская область, Городищенский район, с. Трескино, ул. Советская, д. 118														
545	Заведующий фельдшерско - акушерским пунктом-фельдшер			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
556	Уборщик служебных помещений	40				По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
557	ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИЙ ПУНКТ СЕЛА АРХАНГЕЛЬСКОЕ 442321 Пензенская область, Городищенский район, с. Архангельское, ул. Ленина, д. 68 а														
557	Заведующий фельдшерско - акушерским пунктом-фельдшер			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
558	Фельдшер			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
559	Уборщик служебных помещений	40				По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
560	ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИЙ ПУНКТ СЕЛА ДИГИЛЕВКА 442311 Пензенская область, Городищенский район, с. Дигилевка, ул. Центральная, д. 3А														
561	Заведующий фельдшерско - акушерским пунктом-фельдшер			39		По графику сменности	начало 8-00 час.	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с	7			3

							окончание по графику сменности				двумя выходными днями				
562	ФЕЛЬДШЕРСКИЙ ЗДРАВПУНКТ СЕЛА ВЫШЕЛЕЙ 442317 Пензенская область, Городищенский район, с. Вышелей, ул. Молодежная, д.30														
563	Заведующий фельдшерским здравпунктом - фельдшер			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
564	ФЕЛЬДШЕРСКИЙ ЗДРАВПУНКТ ПОСЕЛКА ЗАТОН 442304 Пензенская область, Городищенский район, п. Затон, ул. Заводская, 5А														
565	Заведующий фельдшерским здравпунктом - фельдшер			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
566	Уборщик служебных помещений	40				По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
567	ФЕЛЬДШЕРСКИЙ ЗДРАВПУНКТ СЕЛА ВЕРХНИЙ ШКАФТ 442318 Пензенская область, Городищенский район, С. В.Шкафт, ул. Молодежная,1														
568	Заведующий фельдшерским здравпунктом - фельдшер			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
569	ФЕЛЬДШЕРСКИЙ ЗДРАВПУНКТ СЕЛА КАРДАВО 442319 Пензенская область, Городищенский район, с. Кардаво, ул. Молодежная, д.10А														
570	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
571	ФЕЛЬДШЕРСКИЙ ЗДРАВПУНКТ Д. АЛЕКСАНДРОВКА 442320 Пензенская область, Городищенский район, д. Александровка, ул. Полевая, 36Б														
572	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3

							сменности								
573	ФЕЛЬДШЕРСКИЙ ЗДРАВПУНКТ СЕЛА МОРДОВСКИЙ ИШИМ 442312 Пензенская область, Городищенский район, с.. Мордовский Ишим, ул.Школьная, д. 40Б														
574	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
575	ФЕЛЬДШЕРСКИЙ ЗДРАВПУНКТ СЕЛА МОЖАРКА 442313 Пензенская область, Городищенский район, с.. Можарка, , ул. Центральная, 136А														
576	Заведующий фельдшерским здравпунктом - фельдшер			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
577	ФЕЛЬДШЕРСКИЙ ЗДРАВПУНКТ СЕЛА НОВЫЕ ЗАБАЛКИ 442320 Пензенская область, Городищенский район, с..Н.Забалки, ул. Школьная,13														
578	Заведующий фельдшерским здравпунктом - фельдшер			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
579	ФЕЛЬДШЕРСКИЙ ЗДРАВПУНКТ СЕЛА УРАНКА 442322 Пензенская область, Городищенский район, с.Уранка, ул. Ленинская,172														
580	Заведующий фельдшерским здравпунктом - фельдшер			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
581	ФЕЛЬДШЕРСКИЙ ЗДРАВПУНКТ СЕЛА САЛОВКА 442326 Пензенская область, Городищенский район, с. Саловка, ул. Луговая, д.69В														
582	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
583	ФЕЛЬДШЕРСКИЙ ЗДРАВПУНКТ														

	СЕЛА ИВАНИСОВКА 442338 Пензенская область, Городищенский район, с. Ивановка, ул. Молодежная,28А														
584	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями	7			3
585	ФЕЛЬДШЕРСКИЙ ЗДРАВПУНКТ СЕЛА ЛОПАТИНО 442329 Пензенская область, Городищенский район, с.Лопатино, ул. Нагорная,81														
587	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			3
588	ГБУЗ «ГОРОДИЩЕНСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА» 442310 ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ, ГОРОДИЩЕНСКИЙ РАЙОН, Г. ГОРОДИЩЕ, УЛ. А. МАТРОСОВА,159														
589	ПОЛИКЛИНИКА														
590	КАБИНЕТ ВРАЧА-ФТИЗИАТРА УЧАСТКОВОГО														
591	Врач-фтизиатр участковый				30	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями		14		
592	Медицинская сестра участковая				30	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями		14		
593	КАБИНЕТ ВРАЧА-ПСИХИАТРА- НАРКОЛОГА УЧАСТКОВОГО														
594	Врач-психиатр-нарколог участковый				36	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями		35		
595	Медицинская сестра участковая				36	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями		35		
596	КАБИНЕТ ВРАЧА-ПСИХИАТРА УЧАСТКОВОГО														
597	Врач-психиатр участковый				36	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя		35		

							графику сменности				выходными днями				
598	Медицинская сестра участковая				36	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем		35		
599	КАБИНЕТ ПАЛЛИАТИВНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ВЗРОСЛЫМ														
600	Врач по паллиативной медицинской помощи			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
601	КАБИНЕТ МЕДИКО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ														
602	Медицинский психолог			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
603	УЧАСТКОВАЯ БОЛЬНИЦА Г. СУРСКА 442300 ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ, ГОРОДИЩЕНСКИЙ РАЙОН, Г. СУРСКОЕ УЛ. КРАСНАЯ ЗАРЯ, д. 1А														
604	ПОЛИКЛИНИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ														
605	КАБИНЕТ ВРАЧА-ФТИЗИАТРА УЧАСТКОВОГО														
606	Врач-фтизиатр участковый				36	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем		14		
607	Медицинская сестра участковая				36	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем		14		
608	УЧАСТКОВАЯ БОЛЬНИЦА Р.П.ЧААДАЕВКА 442325 Пензенская область, Городищенский район, р.п. Чаадаевка, ул. Кирова,43Б														
609	СТАЦИОНАР														
610	ОТДЕЛЕНИЕ СЕСТРИНСКОГО УХОДА (10 КОЕК)														
611	Врач-терапевт			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			
612	Медицинская сестра палатная			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по			По графику сменности	Работа по графику сменности КРР,	7			

							графику сменности				РНВ, РВНЦД				
613	Санитарка			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	В течении смены 2 раза по 15 мин.	По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД	7			
614	УЧАСТКОВАЯ БОЛЬНИЦА С. СРЕДНЯЯ ЕЛОЗАНЬ 442327 Пензенская область, Городищенский район, с. Ср. Елозань, ул. Ново-Больничная, д.5														
615	СТАЦИОНАР														
616	ОТДЕЛЕНИЕ СЕСТРИНСКОГО УХОДА (5 КОЕК)														
617	Врач-терапевт			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем	7			
618	Медицинская сестра палатная			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности			По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД	7			
619	Санитарка			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	В течении смены 2 раза по 15 мин.	По графику сменности	Работа по графику сменности КРР, РНВ, РВНЦД	7			
620	ГБУЗ «ГОРОДИЩЕНСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА» 442310 ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ, ГОРОДИЩЕНСКИЙ РАЙОН, Г. ГОРОДИЩЕ, УЛ. А. МАТРОСОВА,159														
621	КАБИНЕТ ОРТОПЕДИЧЕСКОЙ СТОМАТОЛОГИИ														
622	Врач-стоматолог-ортопед				33	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
623	Зубной техник				33	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
624	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
625	УЧАСТКОВАЯ БОЛЬНИЦА Р.П.ЧААДАЕВКА 442325 Пензенская область, Городищенский район, р.п. Чаадаевка,														

	ул. Кирова,43Б														
626	КАБИНЕТ ОРТОПЕДИЧЕСКОЙ СТОМАТОЛОГИИ														
627	Врач-стоматолог-ортопед				33	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
628	Зубной техник				33	По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
629	Медицинская сестра			39		По графику сменности	начало 8-00 час. окончание по графику сменности	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Воскресенье	Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем				
630	Кассир														
631	ГБУЗ «ГОРОДИЩЕНСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА» 442310 ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ, ГОРОДИЩЕНСКИЙ РАЙОН, Г. ГОРОДИЩЕ, УЛ. А. МАТРОСОВА,159														
632	ОТДЕЛЕНИЕ ПЛАТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ														
633	Заведующий отделением- врач- профпатолог			39		По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
634	Врач-профпатолог			39		По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
635	Врач-терапевт			39		По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
636	Врач-педиатр			39		По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
637	Врач-хирург			39		По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
638	Врач-невролог			39		По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				

639	Врач-оториноларинголог			39		По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
640	Врач-офтальмолог			39		По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
641	Врач-акушер-гинеколог			39		По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
642	Врач-дерматовенеролог				36	По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
643	Врач-психиатр				36	По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
644	Врач-психиатр-нарколог				36	По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
645	Врач-рентгенолог				30	По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
646	Врач-уролог			39		По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
647	Врач-эндокринолог			39		По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
648	Врач-стоматолог				33	По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
649	Врач-бактериолог			39		По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
650	Врач клинической лабораторной диагностики			39		По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с				

											двумя выходными днями				
651	Врач ультразвуковой диагностики			39		По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
652	Биолог			39		По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
653	Медицинский психолог			39		По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
654	Рентгенолаборант				30	По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
655	Фельдшер-лаборант			39		По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
656	Медицинская сестра			39		По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
657	Фельдшер			39		По графику сменности	По графику сменности			Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
658	Бухгалтер	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				
659	Кассир	40				8 час.	с 8-00 до 16-30	30 мин.	с 12-00 до 12-30	Суббота и воскресенье	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями				

* ПРИМЕЧАНИЕ: На основании части 1 статьи 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации женщинам, работающим в сельской местности, устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

* **ПРИМЕЧАНИЕ:** На основании части 1 статьи 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации женщинам, работающим в сельской местности, устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Визы согласования:

Юрисконсульт

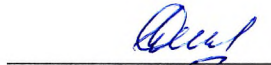


дата, подпись

Надысин В.А.

инициалы, фамилия

Начальник планово-экономического отдела



дата, подпись

Серова О.Н.

инициалы, фамилия

Начальник отдела кадров



дата, подпись

Вяльшина Г.Х.

инициалы, фамилия

Специалист по охране труда



дата, подпись

Бараева М.Р.

инициалы, фамилия