

Министерство здравоохранения Пензенской области
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Городищенская районная больница»
(ГБУЗ «Городищенская РБ»)

П Р И К А З

« 9 » сентября 2024 г.

№ 10 § 1

г. Городище

«Об утверждении показателей и критериев эффективности деятельности заместителя главного врача по клинико-экспертной работе для установления ему премиальной выплаты по итогам работы на основании пункта 6.6. Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-п »

В целях повышения заинтересованности заместителей руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, оценку эффективности их деятельности для решения вопроса о начислении премиальной выплаты по итогам работы целесообразно проводить ежемесячно, на основании приказа Министерства здравоохранения Пензенской области от 18.09.2019 года № 292 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства здравоохранения Пензенской области»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить показатели и критерии эффективности деятельности заместителя главного врача по клинико-экспертной работе для установления ему премиальной выплаты по итогам работы на основании пункта 6.6. Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП ;

2. Установить, что оценка эффективности деятельности заместителя главного врача по клинико-экспертной работе проводится ежемесячно и определяется как сумма процентов от должностного оклада, начисленных ему за каждый выполненный показатель, установленный в его трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) на основании локального нормативного акта, разработанного государственным учреждением (не более 33 процентов должностного оклада в месяц);

3. Премиальная выплата по итогам работы, предусмотренная пунктом 6.6. Положения, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 №303-пП(с последующими изменениями), не начисляется заместителю главного врача по клинико-экспертной работе:

3.1. которому работодатель в отчётном периоде объявил дисциплинарное взыскание в порядке, установленном статьями 192-193 Трудового Кодекса Российской Федерации;

4. Настоящий приказ вступает в силу с 05.02.2024 года.

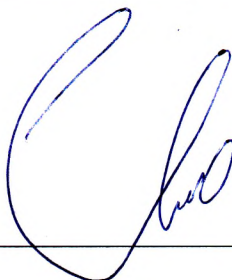
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника планово-экономического отдела Серову О.Н.

Таблица №1

Показатели и критерии эффективности деятельности заместителя главного врача по клинко-экспертной работе

№	Наименование показателя	Критерии	Размер премиальной выплаты по итогам работы (в процентном отношении от должностного оклада)
1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу заместителя главного врача по клинко-экспертной работе, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчётном периоде	Отсутствие	7%
2	Дефектные случаи по экспертизе временной нетрудоспособности, выявленные ФСС и другими контролирующими органами	Отсутствие	7%
3	Полнота рассмотрения на заседаниях врачебной комиссии случаев смертности, расхождений диагнозов, дефектов в оформлении медицинской документации	Не менее 100%	7%
4	Необоснованное превышение сроков временной нетрудоспособности пациентов более чем на 25%	Не менее 100%	6%
5	Факты невыполнения (по вине врачей-специалистов вверенного структурного подразделения) порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи и (или) клинических рекомендаций (протоколов лечения) по вопросам оказания медицинской помощи, выявленные при проведении внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности (2 или 3 уровень)	Отсутствие	6%

Главный врач
ГБУЗ «Городищенская РБ»



Л.Н.Умнов