

**Министерство здравоохранения Пензенской области**  
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
**«Городищенская районная больница»**  
**(ГБУЗ «Городищенская РБ»)**

---

**П Р И К А З**

« 5 » марта 2024 г.

№ 16 § 2

г. Городище

«Об утверждении показателей и критериев эффективности деятельности административно-управленческого и вспомогательного персонала»

В целях реализации принципов «эффективного контракта» административно-управленческого и вспомогательного персонала, а так же обеспечения единого подхода к установлению показателей и критериев оценки эффективности их деятельности, на основании пункта 6.6. Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области», (далее – Положение, утверждённое постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП) с последующими изменениями,

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые показатели и критерии эффективности деятельности специалиста по социальной работе для установления ему премиальной выплаты по итогам работы на основании пункта 6.6. Положения, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП.

2. Установить, что оценка эффективности деятельности специалиста по социальной работе, проводится ежемесячно и определяется как сумма баллов, начисленных им в отчётном периоде за каждый выполненный показатель, установленный в их трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) на основании локального нормативного акта, разработанного учреждением.

3. В Положении о премировании работников предусмотреть условие о том, что премиальная выплата по итогам работы, предусмотренная пунктом 6.6. Положения, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП, не начисляется специалисту:

3.1. которому работодатель в отчётном периоде объявил дисциплинарное взыскание в порядке, установленном статьями 192 – 193 Трудового кодекса Российской Федерации;

3.2. по вине которого на учреждение в отчётном периоде были наложены штрафные или иные санкции на основании решения уполномоченного органа государственного контроля (надзора), государственного внебюджетного фонда или страховой медицинской организации, осуществляющей деятельность в сфере обязательного медицинского страхования;

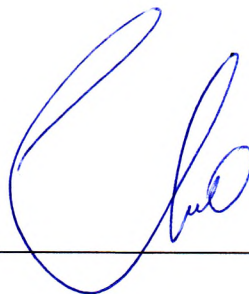
3.3. в отношении которого в отчётном периоде был установлен факт взимания денежных средств с пациента за оказанную помощь, предоставляемую в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатно.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 05.03.2024.

5. Настоящий приказ опубликовать (разместить) на официальном сайте ГБУЗ «Городищенская РБ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по медицинской части Магдеева Р.Х., начальника планово-экономического отдела Серову О.Н.

Главный врач  
ГБУЗ «Городищенская РБ»



Л.Н.Умнов

Приложение  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом  
ГБУЗ «Городищенская РБ»  
от 05.03.24 № 16 § 2

**РЕКОМЕНДАЦИИ**  
**по установлению показателей и критериев эффективности деятельности**  
**административно-управленческого и вспомогательного персонала, для**  
**установления им премиальной выплаты по итогам работы на основании пункта**  
**6.6. Положения, утверждённого постановлением Правительства**  
**Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП**

Таблица № 1

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности**  
**Специалист по социальной работе**

№	Наименование показателя	Критерии	Оценка (баллы)
1	2	3	4
1	Наличие обоснованных жалоб и претензий на работу специалиста по социальной работе со стороны руководства, работников и пациентов учреждения, в том числе жалобы на нарушение этики и деонтологии	Отсутствие 1 и более	2 0
2	Факты нарушения требований к ведению установленной документации и отчетности (ведение журналов, картотек, составление планов, отчетности и др.)	Отсутствие 1 и более	2 0
3	Факты ненадлежащего выполнения возложенных функций, правил производственной санитарии в соответствии с должностными обязанностями в отношении пациентов (подопечных)	Отсутствие 1 и более	2 0
4	Факты несвоевременного или некачественного оформления документов для пациентов (в т.ч. запросов в органы, заявлений, документов, справок и др.)	Отсутствие 1 и более	2 0
5	Факты ненадлежащего исполнения индивидуальных комплексных программ (планов) психосоциальной реабилитации больных	Отсутствие 1 и более	2 0